

## Ersättningsrapport 2022

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Creades AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Löner och ersättningar) på sidorna 54-55 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-43 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 54 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 2-3 i årsredovisningen för 2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast kontant ersättning, rörlig kontant ersättning och pensionsförmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga värdeskapande.

Riktlinjerna finns på sidorna 30-32 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.creades.se/bolagsstyrning/bolagsstammor/](http://www.creades.se/bolagsstyrning/bolagsstammor/). Ingen utbetald ersättning har krävts tillbaka.

**Tabell – Utbetalad ersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)\***

Namn (position)	Grundlön och ersättningar**	Rörlig ersättning***	Pensionskostnad****	Summa total ersättning	Förhållande fast / rörlig ersättning
		Utbetalt av tidigare års avsättning			
John Hedberg (VD)	4 361	20 845	1 331	26 537	<b>21%/79%</b>

\*Tabellen redovisar ersättningar och premie för pensionsförsäkring som utbetalts under år 2022. I årsredovisningen ges även upplysning om vad bolaget resultatfört under 2022 avseende ersättningar till verkställande direktören, dvs hänsyn har där tagits till att det varit negativt utfall för avsättning för den rörliga ersättningen avseende 2022. Se tabell nedan: **Verkställande direktörens prestation under 2022.**

\*\*Inklusive semesterersättning och sjukvårdförmån.

\*\*\*Utbetalning av rörlig kontanterersättning är föremål för ett på förhand fastställt tak för den årliga utbetalningen. Takbeloppet för verkställande direktören motsvarar fem gånger fast kontanterersättning (kontanterersättningen beräknas som 12\*aktuell månadslön). Eventuell avsättning överstigande det utbetalningsbara beloppet förs till en resultatbank för eventuell utbetalning kommande år. Eventuell negativ avsättning för rörlig ersättning förs mot resultatbanken och minskar eventuellt ingående positivt belopp eller ger ett negativt saldo. Den maximala årliga utbetalningen uppgår till 5\*12 månadslöner.

\*\*\*\*Pensionskostnaden avser årets pensionspremie betald månadsvis och baserad på fast månadslön.

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

**Tabell – Verkställande direktörens prestation under 2022. Rörlig ersättning (kSEK)**

Namn (position)	Kriterie för ersättning*	Verkställande direktörens andel av över/under avkastning	Fast avkastningskrav och utveckling OMXSGI	Creates avkastning före avsättning	Avvikelse i förhållande till ingående substansvärde	Faktiskt utfall i KSEK
John Hedberg (VD)	Avsättning i förhållande till fast avkastningskrav	1,425%	7,5%	-32,6%	- 5 214 905	- 74 312
	Avsättning i förhållande till utveckling OMXSGI	1,425%	-22,4%	-32,6%	- 1 330 761	- 18 963

\*Rörlig ersättning till verkställande direktören utgår från Creates årliga totalavkastning per aktie före avsättning till rörlig ersättning, i förhållande till av styrelsen fastställda gränsvärden (över-/under-avkastning). Totalavkastningen ska till 50% sättas i relation till ett fast avkastningskrav om 7,5 % och till 50 % sättas i relation till aktiemarknadsindexet OMXSGIs avkastning. Verkställande direktörens andel av rörlig ersättning för 2022 uppgår till 2,85% av bolagets över-/under-avkastning varav hälften sätts i relation till det fasta avkastningskravet och hälften till det rörliga avkastningskravet. Creates totalavkastning före avsättning till rörlig ersättning uppgår för år 2022 till -32,6%. Skillnaden mot det fasta avkastningskravet blir -40,1 procentenheter och mot det rörliga avkastningskravet -10,2 procentenheter. Detta ger en negativ avsättning för rörlig ersättning för verkställande direktören med 1,425 procent av 40,1 procent samt 1,425 procent av 10,2 procent av ingående substansvärde (SEK 12 993 mn) vilket innebär en total negativ avsättning för verkställande direktören om SEK 93 (74+19) mn. Denna negativa avsättning minskar den positiva resultatbanken som tidigare år avsatts för verkställande direktören. Av det som kvarstår i resultatbanken kommer maxbeloppet om 5 gånger 12 månadslöner (SEK 22,6 mn) att utbetalas till verkställande direktören efter att bokslutet 2022 fastställts av årsstämman 2023. Per 31 december 2022 kvarstår i resultatbanken SEK 64 mn.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell – Förändringar i investmentbolagets resultat (RR) och rörliga ersättning under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)\***

	RÅ 2022	RÅ 2022 mot RÅ 2021		RÅ 2021 mot RÅ 2020		RÅ 2020 mot RÅ 2019		RÅ 2019 mot RÅ 2018	
	kSEK	kSEK	%	kSEK	%	kSEK	%	kSEK	%
Utbetald ersättning till verkställande direktören	26 537	1 890	8%	6 979	40%	-2 886	-14%	13 080	175%
Utbetald genomsnittlig ersättning.**	4 926	-624	-11%	1 505	37%	434	12%	2 145	146%
Investmentbolagets resultat	-3 948 263	-8 140 906	-194%	545 756	15%	2 561 245	236%	551 076	103%
Resultatförd ersättning till verkställande direktören	-87 583	-170 004	-206%	-42 735	-34%	107 897	625%	-3 204	-16%
Resultatförd genomsnittlig ersättning.**	-18 395	-40 591	-183%	-7 251	-25%	25 533	652%	-550	-12%

\*Då avsättning för rörlig ersättningen baseras på flera års resultat överensstämmer inte resultatförd avsättning med utbetald ersättning varför båda uppgifterna redovisas i tabellen. I årsredovisningen ges upplysning om både resultatförd och utbetald ersättning. Se Not 7 Löner och ersättningar i årsredovisningen för 2022.

\*\* Genomsnittlig ersättning baseras på antalet heltidsekvivalenter anställda i investmentbolaget, exklusive verkställande direktören.